

## ◆女性の活躍に関する情報公表について

医療法人誠和会

## ①男女間賃金差異

男性賃金に対する女性賃金の割合	
全職員	75.3%
常勤職員	62.6%
非常勤職員	86.2%

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与等を含み退職金を除く。

常勤職員：正規職員(役員を除く)

非常勤職員：有期雇用契約、嘱託、パートタイマーを含み、派遣職員を除く。

対象期間：2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)

## ②管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める女性労働者の割合	57.9%
-----------------	-------

対象期間：2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)

## ③労働者に占める女性労働者の割合

常勤職員	76.5%
非常勤職員	56.1%

常勤職員：正規職員

非常勤職員：有期雇用契約、嘱託、パートタイマー、派遣職員を含む。

対象期間：2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)

## ④有給休暇取得率

有給休暇取得率	73.6%
---------	-------

対象期間：2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)

## ◆労働施策総合推進法に基づく中途採用比率について

常勤雇用職員の中途採用比率	
2023年度	69.6%
2024年度	64.1%
2025年度	71.9%

2023年度：2023年4月1日～2024年3月31日

2024年度：2024年4月1日～2025年3月31日

2025年度：2025年4月1日～2026年3月31日

## ◆男性育休取得率について

取得率	66.7%
-----	-------

育児休業等の取得率 = 育児休業等をした男性職員数 ÷ 配偶者が出産した男性職員数

対象期間：2025年度(2025年4月1日～2026年3月31日)